

<b>法人理念</b>							
1. 入居者最優先。常に入居者の立場で物事を考え行動します。感謝と思いやりのサービスで地域福祉に貢献します。 2. 日一日を大切にすることにより人生の質を高め、心豊かな暮らしを目指します。							
<b>人材育成方針</b>							
各種研修や部署間交流・人事異動を通して、福祉専門職としての自覚及びサービスの質を高め、社会福祉法人の職員として地域の高齢者に対し、適切な福祉サービスを提供できる人材の育成を図る。 また、職員自身が心にゆとりをもてるような環境を整え、人が集まる組織風土をつくる。							
<b>人材育成体制</b>							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制			新人職員への指導体制		
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： マニュアルの作成。指導内容を細かく規定したリストを用い、内容の確認を行い、漏れがないようにする。		
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制			資格取得に対する支援		
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り / 無し	有り ( 資格により補助有り ) / 無し		
		研修受講料の事業所負担		有り ( 基本的に全額負担 / 無し			
医療的ケア(喀痰吸引等)実地研修の修了者数 (1項目以上)	13 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度					
		アセッサー数	レベル認定者数				
		1 人	レベル1	0 人	レベル3		
			レベル2	0 人	レベル4	0 人	
介護職員の状況	過去3年間の実績		常勤	非常勤	合計		
	平成27年度	平成27年3月31日時点の在籍者数(A)		85 人	31 人	116 人	
		1年間の入職者数		8 人	2 人	10 人	
		1年間の離職(退職)者数(B)		4 人	5 人	9 人	
		Bのうち、3年未満の離職者数(C)		1 人			
	常勤の3年未満の離職率(C/A)		1.2 %				
	平成28年度	平成28年3月31日時点の在籍者数(A)		89 人	28 人	117 人	
		1年間の入職者数		20 人	1 人	21 人	
		1年間の離職(退職)者数(B)		18 人	7 人	25 人	
		Bのうち、3年未満の離職者数(C)		8 人			
	常勤の3年未満の離職率(C/A)		9.0 %				
	平成29年度	平成29年3月31日時点の在籍者数(A)		91 人	22 人	113 人	
		1年間の入職者数		12 人	7 人	19 人	
1年間の離職(退職)者数(B)		8 人	4 人	12 人			
Bのうち、3年未満の離職者数(C)		4 人					
常勤の3年未満の離職率(C/A)		4.4 %					
現在の状況 (30.4.1時点)	法人の職員数(全ての職種)		118 人	現在、在籍する介護職員(常勤)の平均勤続年数		5 年 10 月	
	うち介護職員		94 人				
	うち介護福祉士		58 人				
	うち初任者研修修了		- 人				
備考							
導入している介護ロボット、ICT・IoTシステム等	デイサービスにて「Honda歩行アシスト」「トゥルーフィート」等の歩行支援ロボットを導入し、歩行訓練を簡略化しつつ、数値等で成果が見えるようにするなど歩行訓練の充実化にも努めている。						
<b>その他福利厚生等</b>							
駐車場無料、各種社会保険完備、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、昼食代補助(1食200円)。 昇給年1回・賞与年2回(前年度実績3.5ヶ月 ※入社2年目より全額支給。業績に応じる)、有給休暇(法定通り付与)。資格手当(介護福祉士手当10,000円他)。扶養手当(5,000円～)。退職金制度(規定による)。							
<b>処遇改善加算取得事業所状況</b>							
処遇改善加算Ⅰ	ヘルパーステーション さくらの里	デイサービスセンター さくらの里	ショートステイ さくらの里	ショートステイ さくらの里 ほほえみ	デイサービスさくらの里 花かごplus+	グループホーム さくらの里	
処遇改善加算Ⅱ							
処遇改善加算Ⅲ							
処遇改善加算Ⅳ							
処遇改善加算Ⅴ							
なし							
<b>自由記載欄(法人の魅力や独自の取組など)</b>							
社会福祉法人いわこ会は、長崎市さくらの里にケアハウスを立ち上げてから、早いもので21年目を迎えました。今ではケアハウスを中心にグループホーム・ショートステイ・デイサービス等、7サービス・10施設を展開し、地域における高齢者福祉の増進に力を入れております。いわこ会は未経験から始めた方が多くいることが特徴です。風通しの良い風土を目指し、研修や自己申告制度等を用い、職員1人1人が動きやすいと感じられるような職場作りを日々目指しています。							